

edelmat.

NACHHALTIGKEITS-BROSCHÜRE

Unsere eigene Philosophie basiert auf verbindlichen Werten und einem hohen Anspruch. Und aus diesem Anspruch an uns selbst erzeugen wir effiziente Lösungen für unsere Kunden.

Daniel Schaefers,
Geschäftsführer

Wir sind edelmat.

Als Spezialist für Veranstaltungstechnik übernehmen wir bei Kauf- und Mietprojekten rund um das Thema Veranstaltungstechnik alle Aufgaben aus den Bereichen Planung, Umsetzung und Service. Alle wesentlichen Prozesse in unserem Unternehmen orientieren sich dabei an den Kriterien der sozialen, ökologischen und ökonomischen Nachhaltigkeit.
Wir haben ein anspruchsvolles und tiefgreifendes Nachhaltigkeitsmanagementsystem in unserem Unternehmen implementiert, das in jährlichen Audits extern zertifiziert wird. Dazu gehört zum Beispiel, dass Nachhaltigkeit in die strategische Unternehmensführung und unsere Produkte und Leistungen integriert ist und wir sowohl Mitarbeiter als auch Geschäftspartner und Kunden in unsere ständigen Verbesserungsprozesse einbeziehen.

Gender-Hinweis: Zugunsten des Leseflusses wird in dieser Broschüre meist die männliche Form verwendet. Wir bitten, dies nicht als Zeichen einer geschlechterspezifischen Wertung zu deuten.



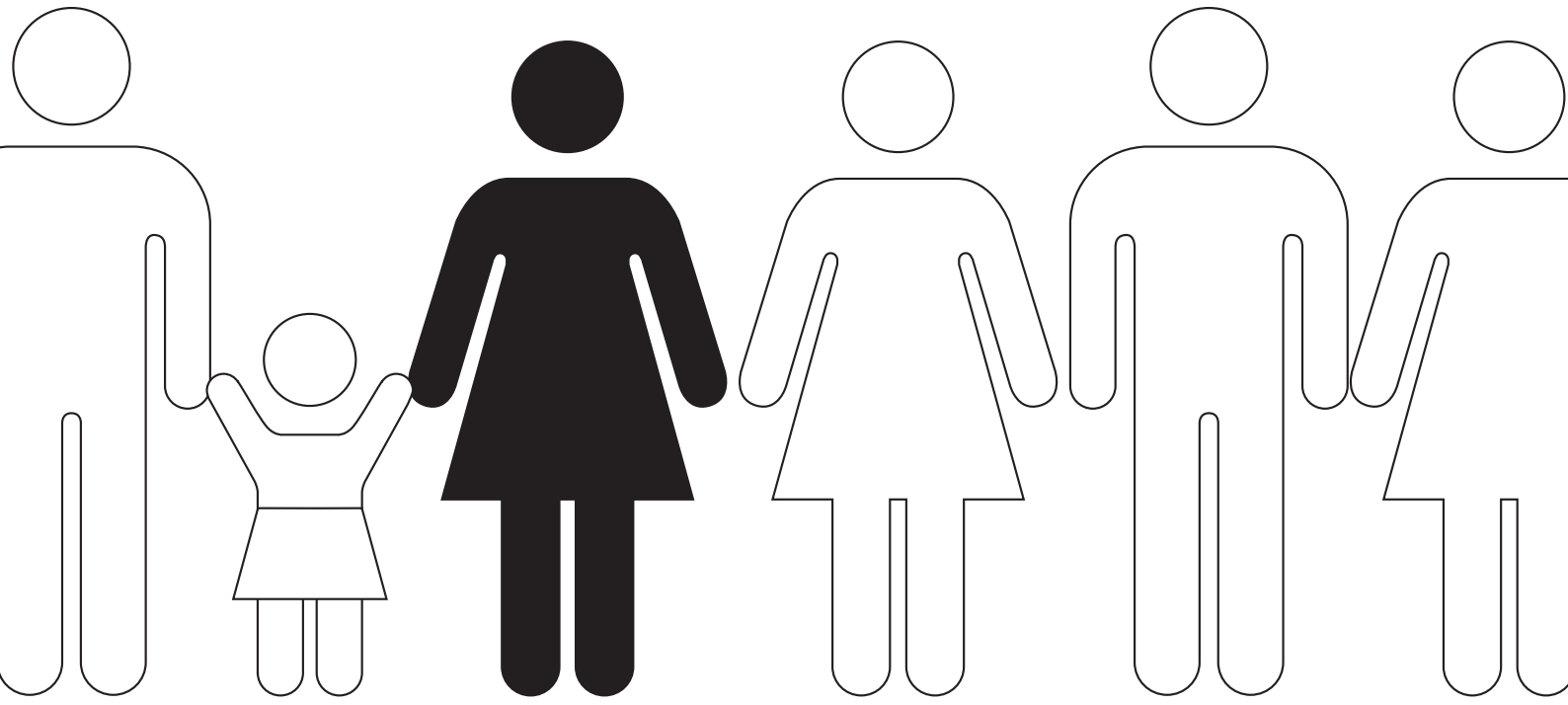
DANIEL SCHAEFERS, Geschäftsführer,
Diplomkaufmann [FH]



AYKE BRÖCKER, Geschäftsführer bei edelmat.digital,
Geprüfter Meister für Veranstaltungstechnik

Das ist unsere Verantwortung.

Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst und setzen uns aktiv für eine nachhaltige Wirtschaft ein. Nachhaltigkeit bedeutet für uns, langfristige, erfolgreiche und partnerschaftliche Kundenbeziehungen zu führen und eine effiziente, umweltbewusste Projektabwicklung. Durch die Verwendung von umweltfreundlichen Technologien und nachhaltigen Produkten tragen wir dazu bei, Ressourcen für zukünftige Generationen zu erhalten. In dieser Broschüre möchten wir unsere Kennzahlen, Ziele und Erfolge zum Thema Nachhaltigkeit zusammengefasst darstellen.

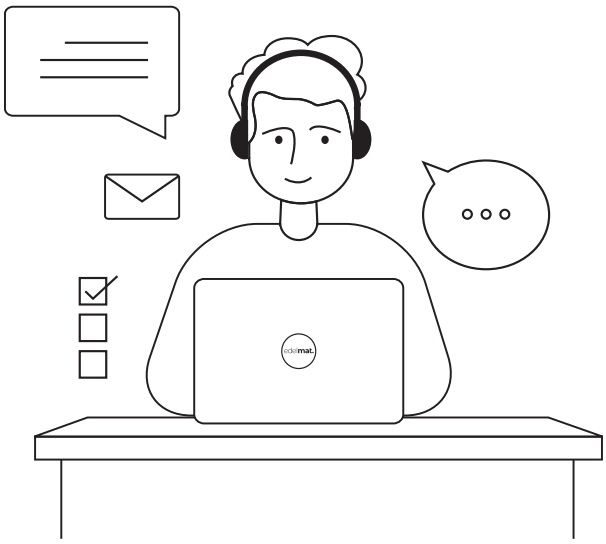




Mitarbeiter

Unser Unternehmensleitbild wurde gemeinsam von der Geschäftsführung und den Mitarbeitenden entworfen, da wir alle Kolleginnen und Kollegen kontinuierlich und aktiv in die Entwicklung unseres Unternehmens einbinden. Im Unternehmensleitbild ist festgehalten, dass alle Prozesse am Kriterium der Nachhaltigkeit orientiert sind. Mit einem kooperativen Führungsstil schaffen wir ein produktives und wertschätzendes Arbeitsklima, in dem die Mitarbeitenden ziel- und ergebnisorientiert arbeiten.

Für eine erfolgreiche und dauerhafte Zusammenarbeit im Team ist gesundes Arbeiten mit Sinn, Spaß und Leichtigkeit ein wichtiger Faktor.



Uns verbinden gemeinsame Ziele und die gemeinsame Zeit hier im Unternehmen. Gegenseitige Unterstützung, offene Kommunikation und Teamgeist sorgen dafür, dass jeder diese Zeit möglichst angenehm und mit viel Freude erlebt. Wir legen großen Wert auf Motivation und Freiheit in der Arbeitswelt. Wir sehen uns auch als Freunde und reden nicht nur über den Arbeitsalltag. Wir versuchen Beruf, Familie und Freizeit in Einklang zu bringen.

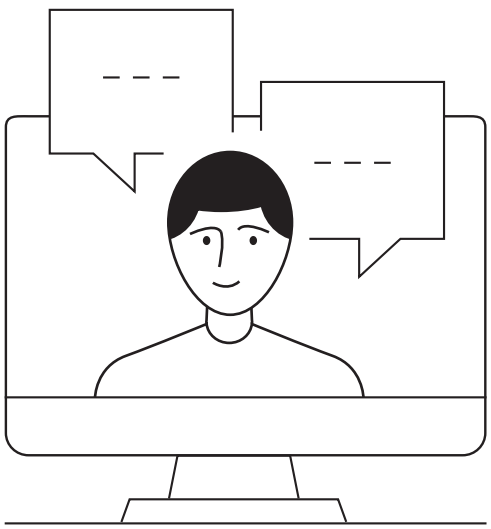
Wir wollen die besten Mitarbeiter und investieren in die eigene betriebliche Aus- und Weiterbildung. Hierdurch garantieren wir stets gut qualifizierte und beständige Ansprechpartner. Wir sind Preisträger beim IHK-Wettbewerb „Berlins beste Ausbildungsbetriebe 2018” und Sieger des Reinickendorfer Ausbildungsbuddy 2019 sowie 2022. Zusätzlich wurde uns mehrfach das IHK-Siegel für Exzellente Ausbildungsqualität verliehen.

Wir haben ein transparentes Gehaltssystem zur Entgeltgleichheit eingeführt, hierbei gilt selbstverständlich die Gleichbehandlung der Geschlechter. Als Mitglied des VPLT (Der Verband für Medien- und Veranstaltungstechnik) verpflichten wir uns, den Vergütungsempfehlungen des VPLT zu folgen.



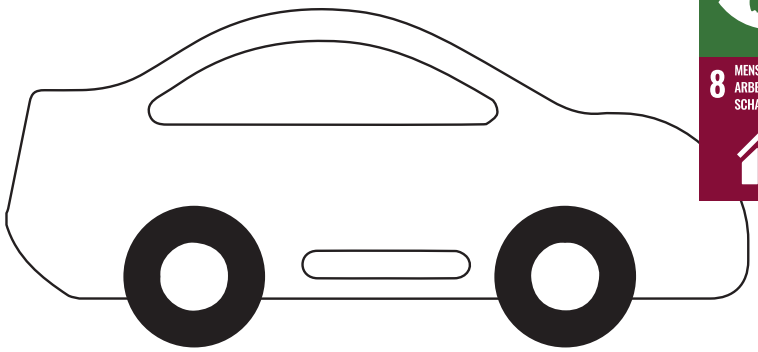
Das haben wir erreicht:

2025 Lastenfahrrad für Mitarbeitende
2025 Top Arbeitgeber (kununu)
2025 Zertifikat Gesundes Arbeiten
2024 Tagesspiegel– Berlins Beste Arbeitgeber
2023 Kooperation mit BWK Bildungs-Werk in Kreuzberg
2023 Transparente Gehaltsstrukturen
2023 Berliner Hochschule für Technik – anerkannter Praxispartner
2022 Rezertifizierung Exzellenter Ausbildungsbetrieb IHK Berlin
2022 Sieger Reinickendorfer Ausbildungsbuddy
2022 Zertifikat Gesundes Arbeiten
2022 Benefits – regionale Obst- und Gemüse-Kiste für Mitarbeiter
2022 Benefits – Teamtraining – digitales Sportangebot
2022 Top Dienstleister (Proven Expert)
2022 Top Arbeitgeber (kununu)
2021 Betriebliche Altersvorsorge für Mitarbeiter
2021 Betriebliche Lern- und Experimentierräume entwickeln (Unternehmenswert Mensch Plus)
2021 Gemeinsame Entwicklung des Unternehmensleitbildes und der Führungsgrundsätze
2021 Workshop zur Verbesserung der internen Kommunikation und der Qualität
2020 Exzellenter Ausbildungsbetrieb IHK Berlin
2020 Benefits – nachhaltige Bürosnacks für Mitarbeiter
2019 Sieger Reinickendorfer Ausbildungsbuddy
2019 Top Arbeitgeber Mittelstand
2019 Ehrenamtlich im IHK-Prüfungs-ausschuss, Fachkräfte für Veranstaltungstechnik
2019 Benefits – Kaffeespezialitäten für Mitarbeiter
2018 Preisträger Berlins Bester Ausbildungsbetrieb IHK Berlin
2018 Top Company – von Mitarbeitern empfohlen
2018 Kununu – Open Company – wir leben Offenheit
2018 Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
2018 Reduzierung der Kernarbeits-zeiten
2013 Beuth Hochschule für Technik Berlin – anerkannter Praxispartner
2011 Ausbildungsbetrieb IHK Berlin „Wir bilden aus“
2010 Berufsakademie Sachsen – anerkannter Praxispartner



Gute und qualifizierte Fachkräfte sind ein wichtiger Faktor – auch für unsere Kunden. Wir wollen die besten Mitarbeiter und investieren in die eigene betriebliche Aus- und Weiterbildung.

Ayke Bröcker,
Geschäftsführer edelmat. digital



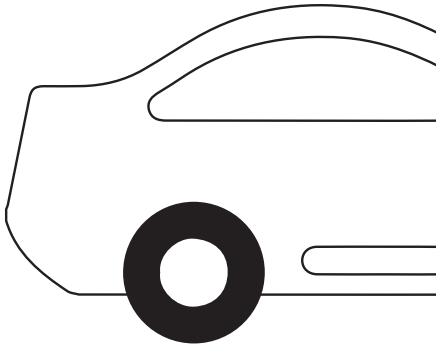
Mobilität

Von den Mitarbeitenden werden auf dem Arbeitsweg vier verschiedene Zielstandorte angefahren. Die meisten Fahrten finden zwischen dem Wohnort und den Standorten von edelmat in Berlin-Reinickendorf und bei der IHK Berlin statt. Auszubildende und Duale Studenten legen außerdem Wege zur Schule bzw. Hochschule zurück. Techniker fahren manchmal direkt von zu Hause zur Produktion. Diese Fahrten werden aktuell nicht dokumentiert und können deshalb nicht ausgewertet werden.

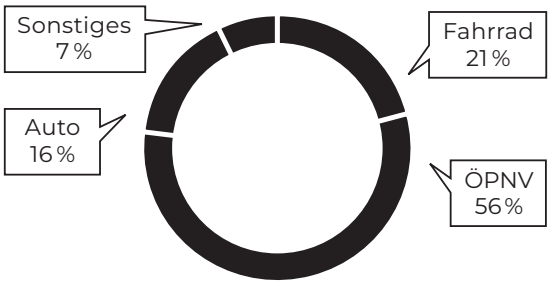
Um eine Datengrundlage für die nachfolgende Analyse zu erstellen, wurde eine freiwillige Umfrage mit einer Teilnehmerquote von 100 % der Belegschaft durchgeführt. Dabei wurde das im Normalfall genutzte Verkehrsmittel sowie die Streckenentfernung zwischen privatem Wohnort und Betriebsstandort (bzw. ggf. außerdem zur (Hoch-)Schule) erhoben. Die Tabelle fasst die Ergebnisse dieser Umfrage zusammen.

Für die Berechnung der CO_2e-Emissionen werden die vom Umweltbundesamt veröffentlichten Durchschnittswerte aus dem Jahr 2022 herangezogen. Dieses führt für den Transport mit dem Auto 166g CO_2e pro Personenkilometer auf. Beim Transport mit Linienbussen im Nahverkehr werden 93 g CO_2e / Pkm angegeben, während die Stadt-, Straßen- und U-Bahnen auf lediglich 63 g CO_2e / Pkm kommen. Für die Verrechnung der CO_2e-Werte in der Tabelle wird der von der Stadt Berlin für 2022 veröffentlichte Modalsplit im eigenen ÖPNV herangezogen. Die Angaben zu den CO_2e-Emissionen dienen im Gegensatz zu einer primärdatenbasierten Rechnung lediglich zur Orientierung.

Verkehrsmittel	Anteil unter Befragten	Anteil unter Ø FTE im Jahr	PKm gesamt	PKm in %	Ø Km im Jahr pro Person
Fahrrad	21 %	21 %	13.324 km	13%	1.666 km
ÖPNV	56 %	56 %	66.284 km	67%	4.735 km
Auto	16 %	19 %	13.416 km	13%	2.236 km
Sonstiges	7 %	4 %	5.371 km	5%	2.686 km

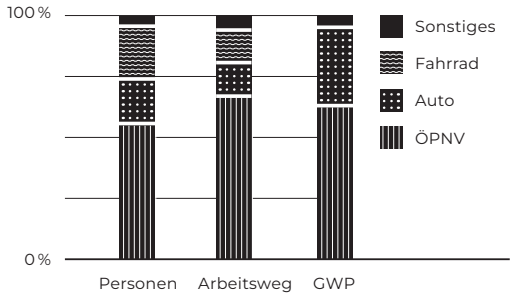


Verkehrsmittel

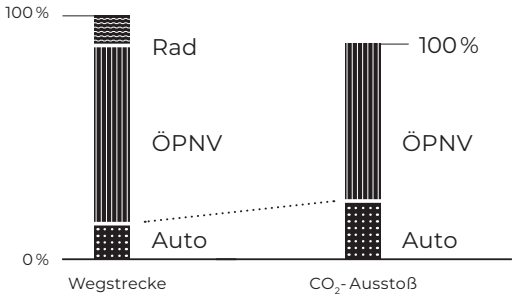


In der oberen Abbildung werden drei relevante Aspekte der Statistik veranschaulicht. Das Diagramm zeigt die Anteile der Mobilitätsformen unter den Teilnehmern der Umfrage. Hier überwiegt der Anteil des ÖPNVs massiv. Jeder zweite Mitarbeiter nutzt das öffentliche Nahverkehrsangebot für den täglichen Weg zur Arbeit. Der motorisierte Individualverkehr hat dagegen den kleinsten Anteil. Das Diagramm unten links zeigt die summierten Strecken pro Mobilitätsform. Während beim Fahrrad viele kurze Strecken zurückgelegt werden, fällt der ÖPNV durch besonders lange Strecken auf. Mit dem Auto werden von wenigen Teilnehmern mittellange Strecken zurückgelegt. Besonders ist hier, dass mit Bus und Bahn durchschnittlich längere Strecken zurückgelegt werden als mit dem Auto. Das Diagramm unten rechts zeigt die Verteilung der Gesamtkilometer sowie der CO_2e auf die verschiedenen Mobilitätsformen. Während beim ÖPNV der CO_2e-Anteil etwa dem Streckenanteil entspricht, fällt das Auto hier negativ auf. Dieses hat einen ungleich höheren Anteil an den CO_2e. Das Fahrrad verursacht durch die Nutzung keine CO_2e.

Verkehrsmittel
im Vergleich



Verteilung von Strecke und CO_2e
auf die Transportmittel





Umweltpolitik oder Umweltmanagement

Wir haben ein Qualitätsmanagementsystem nach ISO 9001 und ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 eingeführt. Diese sorgen dafür, dass sich alle Prozesse in unserem Unternehmen stetig in Hinblick auf Qualität und Umweltleistung verbessern. Von unabhängigen Auditoren werden wir regelmäßig daraufhin geprüft.

Zusätzlich haben wir ein anspruchsvolles und tiefgreifendes Nachhaltigkeitsmanagementsystem in unserem Unternehmen implementiert, das in jährlichen Audits extern zertifiziert wird. Dazu gehört zum Beispiel, dass Nachhaltigkeit in die strategische Unternehmensführung und unsere Produkte und Leistungen integriert ist und wir sowohl Mitarbeitende als auch Geschäftspartner und Kunden in unseren ständigen Verbesserungsprozesse einbeziehen.

Wir erfassen unseren CO_2-Fußabdruck und wollen diesen möglichst reduzieren und kompensieren. Das machen wir seit dem Jahr 2020 beispielsweise mit Zertifikaten von atmosfair. Diesen klimafreundlichen Weg gehen wir kontinuierlich weiter.

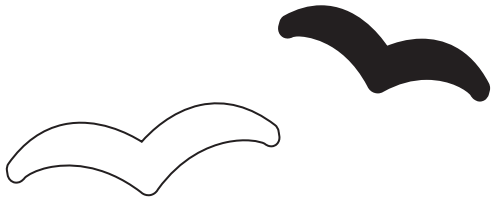
Wir beziehen unseren Strom vollständig aus erneuerbaren Energien. Für den Weg zur Arbeit nutzt die Mehrheit der Mitarbeitenden umweltfreundliche Optionen wie das Rad oder den ÖPNV. Kapp 80% aller Arbeitswege werden so zurückgelegt. Seit Oktober 2012 nutzen die Mitarbeitenden für Termine eine Umweltkarte der BVG.

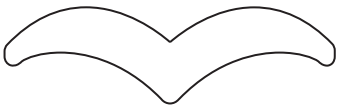




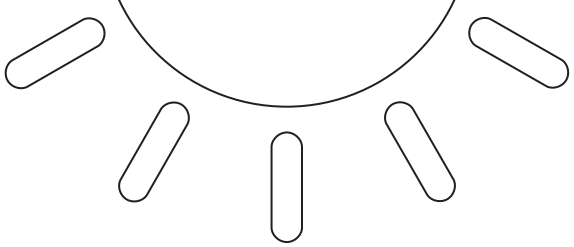
Das haben wir erreicht:

2025 Kompensation der unvermeidbaren CO^2-Emissionen seit 2020
2025 Teilnahme an „Mit dem Rad zur Arbeit“ bzw. „Stadtradeln“ seit 2022
2025 Anschaffung Lasten-E-Fahrrad
2024 Umstellung Funkmikrofone auf Akkubetrieb
2023 Rezertifizierung ISO Umweltmanagement 14001:2015
2022 Mitglied BNW Bundesverband Nachhaltige Wirtschaft e.V.
2021 Gründungsmitglied Netzwerk Eventforum e.V.
2021 Sustainable Meetings Berlin – zertifiziert als High Performer
2020 ISO Umweltmanagement 14001:2015
2019 100 % Strom aus erneuerbaren Energien
2019 Papierlose Organisation (Lieferscheine, Rechnungen, etc.)
2018 Nachhaltigkeitsvision
2018 Lichtverhältnisse, Tageslicht im Lager
2018 Über zwei Drittel der Mitarbeitenden nutzen ÖPNV und Fahrrad für die Anreise
2018 Firmenfahrrad
2018 Abfallkonzept mit Mülltrennung
2017 Qualitätsmanagement ISO 9001:2015
2012 BVG-Ticket für Kundentermine











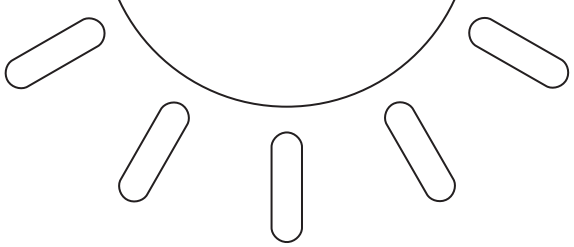
Emissionen

Jahr 2024

Scope / Kategorie	Emissionen
Direkte Emissionen (Scope 1)	
Verbrennung mobile Anlagen	6,06
Indirekte Emissionen (Scope 2)	
Elektrizität	0,00
Fernwärme/-kälte (Prognose)	22,07
Vor- & Nachgelagerte Emissionen (Scope 3)	
Eingekaufte Güter & Dienstleistungen (Steigerung gegenüber Vorjahr durch Expansion)	232,71
Abfall	0,69
Geschäftsreisen	0,00
Pendeln der Arbeitnehmenden (Steigerung gegenüber Vorjahr durch Expansion)	6,55
Transport und Verteilung (nachgelagert)	0,53
Summe, Emissionen in tCO_2eq / 2022	**268,61**

Jahr 2023

Scope / Kategorie	Emissionen
Direkte Emissionen (Scope 1)	
Verbrennung mobile Anlagen	6,16
Indirekte Emissionen (Scope 2)	
Elektrizität	
Fernwärme/-kälte (Prognose)	22,08
Vor- & Nachgelagerte Emissionen (Scope 3)	
Eingekaufte Güter & Dienstleistungen	80,40
Abfall	0,68
Geschäftsreisen	0,00
Pendeln der Arbeitnehmenden	1,74
Transport und Verteilung (nachgelagert)	0,53
Summe, Emissionen in tCO_2eq / 2021	**111,59**



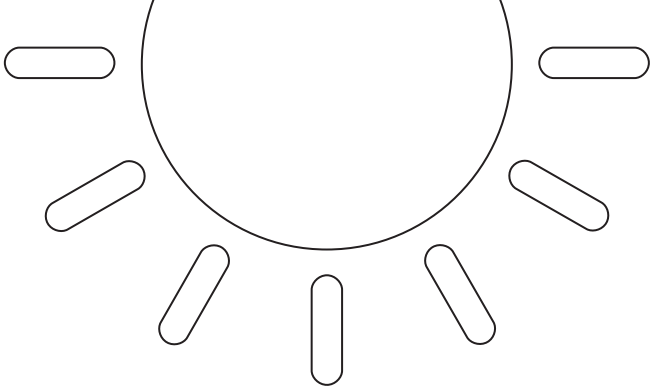


Jahr 2022

Scope / Kategorie	Emissionen
Direkte Emissionen (Scope 1)	
Verbrennung mobile Anlagen	6,16
Indirekte Emissionen (Scope 2)	
Elektrizität	0,00
Fernwärme/-kälte (Prognose)	22,08
Vor- & Nachgelagerte Emissionen (Scope 3)	
Eingekaufte Güter & Dienstleistungen	80,40
Abfall	0,69
Geschäftsreisen	0,26
Pendeln der Arbeitnehmenden	1,73
Transport und Verteilung (nachgelagert)	0,53
Summe, Emissionen in tCO_2eq / 2022	**111,85**

Jahr 2021

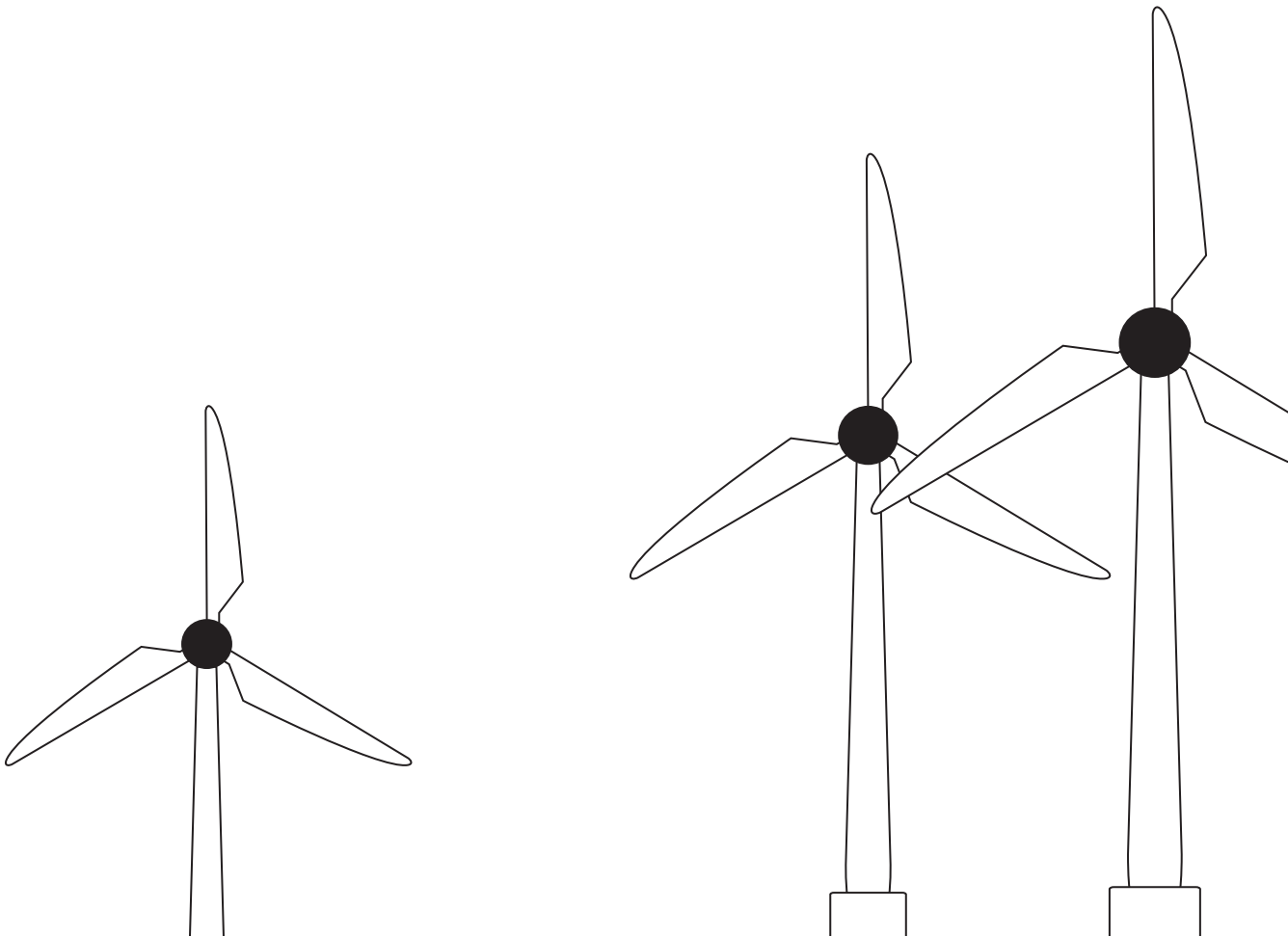
Scope / Kategorie	Emissionen
Direkte Emissionen (Scope 1)	
Verbrennung mobile Anlagen	3,16
Indirekte Emissionen (Scope 2)	
Elektrizität	0,00
Fernwärme/-kälte (Prognose)	22,08
Vor- & Nachgelagerte Emissionen (Scope 3)	
Eingekaufte Güter & Dienstleistungen	61,20
Abfall	0,69
Geschäftsreisen	1,52
Pendeln der Arbeitnehmenden	1,34
Transport und Verteilung (nachgelagert)	0,53
Summe, Emissionen in tCO_2eq / 2021	**90,52**





Jahr 2020

Scope / Kategorie	Emissionen
Direkte Emissionen (Scope 1)	
Verbrennung mobile Anlagen	5,16
Indirekte Emissionen (Scope 2)	
Elektrizität	0,00
Fernwärme/ -kälte	22,08
Vor- & Nachgelagerte Emissionen (Scope 3)	
Eingekaufte Güter & Dienstleistungen	102,60
Abfall	0,69
Geschäftsreisen	0,04
Pendeln der Arbeitnehmenden	1,34
Transport und Verteilung (nachgelagert)	0,53
Summe, Emissionen in tCO_2eq / 2020	**132,44**



Aktuelle Mitgliedschaften

2025 Berlin Event Network e.V. und fwd: Bundesvereinigung Veranstaltungswirtschaft
2022 BNW Bundesverband Nachhaltige Wirtschaft e.V.
2022 Steuerungsgruppe Fairtrade Town Reinickendorf
2021 Deutscher Expertenrat Besuchersicherheit
2021 Netzwerk Eventforum
2021 fairpflichtet
2020 Stiftung AusserGewöhnlich Berlin
2019 BVMW Bundesverband Mittelständische Wirtschaft
2018 Ehrbare Kaufleute
2018 VPLT – Der Verband für Medien und Veranstaltungstechnik e.V.
2016 Amnesty International
2016 100PRO.ORG Ausbildungsinitiative
2009 IHK

Praxispartner im Bereich Ausbildung

- Berliner Hochschule für Technik
- Beuth Hochschule
- BA Sachsen
- BWK Bildungswerk in Kreuzberg
- Pfefferwerk Stadtkultur



Nachhaltigkeitsvision

Als Partner für Veranstaltungstechnik verbinden wir die Menschen bei Veranstaltungs- und Installationsprojekten, durch technisch, ökonomisch und ökologisch durchdachte Lösungen. Hierfür haben wir die besten Arbeitsbedingungen und die besten Mitarbeitenden sowie die besten Kunden.

Nachhaltigkeitsziele und Maßnahmen

- Um den Entwicklungsgrad aller bestehenden und zukünftigen Ziele zu überprüfen, dokumentieren wir unser Nachhaltigkeitsengagement.
- Reduzierung und Optimierung unseres Energiebedarfs sowie Nutzung von Ökostrom.
- Kompensation der unvermeidbaren CO^2-Emissionen seit 2020.


Climate
Positive Action for Planet + People

We are delighted to confirm the retirement of
270 Verified Emission Reductions (VERs)
for
edelmat. GmbH
on 29/07/2025

Ceará Renewable Energy Project, Brazil - (50x)
Renewable Energy Power Project by DDWL, India - (50x)
120 MW Solar PV Plant by Juniper Green Sigma Private Ltd. in Gujarat, India - (20x)
Sapphire 49.5 MW Wind Farm Project - (50x)
Akbuk Wind Farm Project, Turkey - (50x)
Santander and Las Tapias Renewable Energy Project - (50x)

These credits have been retired, saving 270 tonnes of CO2 emissions
from being released into the atmosphere.
Thank you for investing in a safer climate and more sustainable world.

Order number: GSM29172

Gold Standard

Retirement certificates are hosted on the Gold Standard Impact Registry: view your certificate.

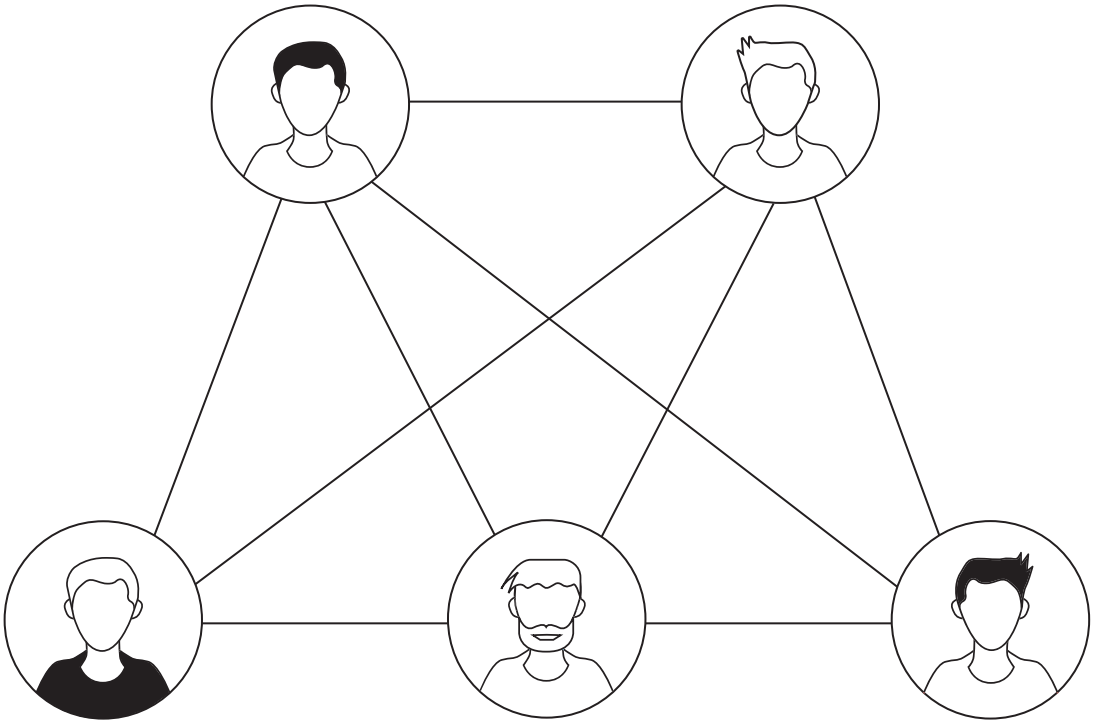
Gold Standard | Chemin de Balexert 7-9 1219 Châtelaine, Internacional Environment House 2, Switzerland | goldstandard.org, +41 22 788 70 80, help@goldstandard.org

- Der eigene Fuhrpark wird möglichst klein gehalten. CO^2-neutraler Fuhrpark bis 2026.
- Wir nutzen Mietfahrzeuge und nachhaltig ausgerichtete Dienstleister.
- Mitarbeiter nutzen überwiegend öffentliche Verkehrsmittel und Fahrräder, anstatt das eigene Auto.
- Wir nutzen Online-Meetings, um unnötige Reisen zu vermeiden.
- Papierloses Unternehmen wird angestrebt, alle Prozesse werden digitalisiert bis Ende 2025.
- Entwicklung und Bereitstellung CO^2-neutraler Leistungen.
- Unser Einkauf ist auf langlebige und nachhaltige Produkte ausgerichtet.
- Wir wollen zufriedene Mitarbeitende und bieten Gestaltungsmöglichkeiten.
- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Kunden und Partner sich nachhaltig auszurichten.
- Anreizsysteme mit Nachhaltigkeitsaspekten.
- Schulungen zum Thema Nachhaltigkeitsmanagement und umweltbewusstes Handeln am Arbeitsplatz sowie privat.
- Regelmäßige externe Audits zur Überwachung der Nachhaltigkeitsziele.

Verantwortliche Personen

Daniel Schaefers
trägt als geschäftsführender Gesellschafter die Verantwortung für alle Nachhaltigkeitsthemen und das Risikomanagement

Ayke Bröcker
Personalbedarf, Social Contracting, Diversity Themen, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Sicherheitsfragen



Sabine Körner
Mitarbeiter-Schulungen, Mitarbeiter-Förderungen

Yannis Kleibohm
Innovationsmanagement, Beschwerdemanagement

Norman Born
Verhaltenskodex und Vorfallmanagement, Compliance

Bei uns steht der Mensch im Vordergrund.

Nachhaltigkeitsbroschüre
edelmat. GmbH
Veranstaltungstechnik

Eichborndamm 167
Gebäude 55
13403 Berlin

+49 30 767 37 32-00
kontakt@edelmat.de
www.edelmat.de

Foto Titelseite: Wikimedia, WikiCon 2022, hybrides Event © Ralf Roletschek